

# Declaración de Política sobre la Estrategia de Derechos Humanos de OSI

Esta Declaración de Política fue emitida por la Junta Ejecutiva de OSI Foods GmbH & Co. KG en nombre de sus filiales de propiedad mayoritaria en Europa („OSI“)\*.



## Nuestro Compromiso

Nos sentimos orgullosos de formar parte del Grupo OSI. Como una de las empresas privadas más grandes de Estados Unidos, con más de 20,000 empleados en todo el mundo, somos innovadores dedicados y apasionados, produciendo soluciones alimentarias que conectan a personas, familias y comunidades en todo el mundo.

En OSI, estamos profundamente comprometidos con la defensa de los derechos humanos y los estándares ambientales en todas nuestras operaciones y cadenas de suministro. OSI enfrenta el desafío de un mercado global de adquisición y ventas cada vez más complejo, que abarca diferentes regiones y entornos. OSI es consciente de su responsabilidad en los ámbitos de los derechos humanos, el medio ambiente y el bienestar animal.

Esta Declaración de Política complementa y especifica los requisitos junto con nuestra [Política de Derechos Humanos](#), los [Estándares Globales de Negocios](#) y nuestro [Código de Conducta para Proveedores de OSI](#).

- 1. Respeto por los Derechos Humanos** Consideramos que la protección de los derechos humanos es un elemento clave de nuestra responsabilidad corporativa. Nuestro compromiso con el respeto a los derechos humanos se basa en la „Declaración Universal de los Derechos Humanos“ de las Naciones Unidas, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre Principios Fundamentales y Derechos en el Trabajo, así como en convenios y principios internacionales relevantes. Nos oponemos categóricamente a cualquier forma de trabajo forzoso, trabajo infantil, discriminación y otros abusos de derechos humanos.
- 2. Protección Ambiental** Reconocemos nuestra responsabilidad de proteger el medio ambiente y estamos comprometidos a minimizar nuestra huella ecológica. Esto incluye el cumplimiento de las regulaciones ambientales, el uso sostenible de los recursos y la prevención de daños ambientales en nuestra cadena de suministro.
- 3. Compromiso con los Grupos de Interés** Participamos en un diálogo significativo con nuestros grupos de interés para entender sus perspectivas y preocupaciones. Este enfoque colaborativo nos ayuda a identificar y abordar los riesgos relacionados con los derechos humanos y el medio ambiente de manera efectiva. Esperamos que nuestros empleados, socios comerciales y proveedores cumplan con todas las leyes aplicables y apoyen nuestros valores definidos. Estas expectativas están reflejadas en nuestros Estándares Globales de Negocios y el Código de Conducta para Proveedores de OSI, que son vinculantes respectivamente para nuestros empleados o acordados por nuestros proveedores como medida correctiva o preventiva.

## Our Core Values

ACT WITH INTEGRITY

PUT PEOPLE FIRST

STEWARD OUR RESOURCES FOR  
FUTURE GENERATIONS

SEEK PARTNERING RELATIONSHIPS

STRIVE TO CONTINUOUSLY IMPROVE

EXPLORE INNOVATIVE SOLUTIONS

WORK TOGETHER AS A TEAM



**4. Capacitación y Desarrollo de Competencias** Proporcionamos capacitación y recursos a nuestros empleados y socios comerciales para garantizar una comprensión integral de nuestros compromisos, valores y responsabilidades a lo largo de toda la cadena de suministro. Esto les permite contribuir a nuestros esfuerzos con la debida diligencia y mantener nuestros estándares.

**5. Procedimiento de Quejas** Hemos establecido mecanismos de quejas conocidos, accesibles y efectivos para que las partes interesadas puedan reportar posibles violaciones de derechos humanos o ambientales relacionadas con nuestra cadena de suministro. Estos mecanismos garantizan que las quejas sean atendidas de manera oportuna y adecuada. OSI ha desarrollado un Proceso de Gestión de Quejas para sus empleados y otras personas potencialmente afectadas. Las sospechas e incidentes que indiquen violaciones de los derechos humanos o de las regulaciones ambientales pueden ser reportados de forma anónima a través de nuestra plataforma de denuncias, [la línea directa OSI MAKE IT RIGHT](#). Tanto las personas internas como externas pueden proporcionar confidencialmente información sobre riesgos y violaciones relacionadas con los derechos humanos y las obligaciones ambientales mediante nuestro Proceso de Gestión de Quejas.

**6. Análisis de Riesgos** Hemos implementado procesos sólidos de debida diligencia para identificar, prevenir, mitigar y abordar posibles impactos adversos en los derechos humanos y el medio ambiente asociados con nuestras actividades empresariales. OSI trabaja a todos los niveles de la empresa para identificar y evaluar riesgos en la cadena de suministro y en nuestras propias áreas de negocio.

*Análisis Interno* OSI ha definido un procedimiento de evaluación para sus plantas de producción y oficinas en Europa. Esto incluye un cuestionario integral que se utiliza para identificar riesgos en todas las áreas de trabajo individuales y evaluar la probabilidad de ocurrencia y la gravedad de los daños. Al involucrar a los especialistas relevantes de cada área, se pueden incorporar las experiencias de los afectados en el análisis. OSI ha identificado riesgos muy bajos en sus propias áreas de negocio. Las áreas sensibles incluyen únicamente riesgos relacionados con la salud y seguridad ocupacional. Hemos definido conjuntamente medidas preventivas como políticas europeas de salud y seguridad, por ejemplo, el Estándar de Capacitación en Salud, Seguridad y Medio Ambiente (EHS), procesos de investigación de accidentes, manejo de materiales peligrosos y el intercambio de mejores prácticas. Iniciativas como la Semana del Medio Ambiente, la Semana de la Seguridad y los Días de Valores en Acción brindan a nuestros equipos una comprensión integral de cómo integramos nuestros valores fundamentales en las actividades empresariales diarias.

*Análisis Externo* En un primer paso, todos los proveedores son evaluados según su ubicación (país) y categorías de productos. Estas evaluaciones y calificaciones se basan en índices disponibles públicamente sobre aspectos de derechos humanos y medio ambiente. El análisis de riesgos externo de OSI reveló un riesgo general bajo a medio para los proveedores; no se identificaron proveedores de alto riesgo. Las áreas sensibles con riesgos medios asociados se basan principalmente en la adquisición de materias primas y productos fuera de Europa:

- Condiciones laborales
- Discriminación
- Salud y seguridad
- Medio ambiente

Los proveedores con riesgos medios pueden someterse a un análisis más detallado y validarse mediante fuentes de información adicionales (por ejemplo, cuestionarios específicos). Si el análisis de riesgos identifica un riesgo más alto y prioriza a un proveedor en consecuencia, el proveedor no será utilizado o se desarrollarán planes de acción individuales para mitigar el riesgo. Las medidas preventivas también incluyen el compromiso de todos los proveedores de cumplir con el Código de Conducta para Proveedores de OSI.

**7. Transparencia e Informes** Nos comprometemos a la transparencia en nuestras actividades de debida diligencia. Esto incluye la presentación de informes regulares sobre nuestros esfuerzos y los requisitos de progreso. Contactaremos abiertamente con nuestros grupos de interés, incluidos empleados, proveedores, clientes y el público, sobre nuestras prácticas y hallazgos de debida diligencia.

OSI considera la protección y defensa de los derechos humanos, el medio ambiente y el bienestar animal como preocupaciones centrales de sus actividades empresariales, tal como se describe en la sección „Cuidar Nuestros Recursos para las Generaciones Futuras“ de [nuestros valores corporativos](#). Tomamos medidas decisivas contra las violaciones de los derechos humanos y los riesgos ambientales, y esperamos lo mismo de nuestros proveedores.

Gersthofen, diciembre de 2024

\*Esta Declaración de Política está disponible en varios idiomas.