

Beleidsverklaring over de Mensenrechtenstrategie van OSI

Deze beleidsverklaring is uitgegeven door de Raad van Bestuur van OSI Foods GmbH & Co. KG namens haar dochterondernemingen waarin OSI een meerderheidsbelang heeft in Europa ("OSI")*.



Onze Verplichting

We zijn trots om deel uit te maken van de OSI Group. Als een van de grootste particuliere bedrijven in de Verenigde Staten, met meer dan 20.000 medewerkers wereldwijd, zijn we toegewijde en gepassioneerde vernieuwers die voedseloplossingen produceren die mensen, families en gemeenschappen over de hele wereld met elkaar verbinden.

Bij OSI zijn we zeer toegewijd aan het naleven van mensenrechten en milieunormen in al onze activiteiten en toeleveringsketens. OSI staat voor de uitdaging van een wereldwijde netwerkmarkt voor inkoop- en verkoop, aangezien wereldwijde toeleveringsketens steeds complexer zijn geworden en zich uitstrekken over verschillende regio's en omgevingen. OSI is zich bewust van haar verantwoordelijkheden op het gebied van mensenrechten, milieu en dierenwelzijn.

Deze beleidsverklaring is een aanvulling op en specificeert de vereisten samen met ons [Mensenrechtenbeleid](#), de [Global Business Standards](#) en onze [OSI Supplier Code of Conduct](#).

- 1. Respect voor mensenrechten** Wij beschouwen de bescherming van mensenrechten als een belangrijk element van onze bedrijfsverantwoordelijkheid. Onze toewijding aan het respecteren van mensenrechten is gebaseerd op de "Universele Verklaring van de Rechten van de Mens" van de Verenigde Naties en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over de Fundamentele Principes en Rechten op het Werk, evenals relevante internationale verdragen en principes. Wij zijn categorisch tegen elke vorm van dwangarbeid, kinderarbeid, discriminatie en andere schendingen van mensenrechten.
- 2. Milieubescherming** Wij erkennen onze verantwoordelijkheid om het milieu te beschermen en streven ernaar onze ecologische voetafdruk zo klein mogelijk te houden minimaliseren. Dit omvat naleving van milieuwetgeving, duurzaam gebruik van hulpbronnen en het voorkomen van milieuschade binnen onze toeleveringsketen.
- 3. Betrokkenheid van belanghebbenden** We gaan een zinvol dialoog aan met onze belanghebbenden om hun perspectieven en zorgen te begrijpen. Deze gezamenlijke aanpak helpt ons op het gebied van mensenrechten en milieu effectief te identificeren en aan te pakken. We verwachten dat onze medewerkers, zakenpartners en leveranciers alle toepasselijke wetten naleven en onze gedefinieerde waarden ondersteunen. Deze verwachtingen zijn vastgelegd in onze Global Business Standards en de OSI Supplier Code of Conduct, die respectievelijk bindend zijn voor onze medewerkers of waarmee onze leveranciers hebben ingestemd als bindende corrigerende of preventieve maatregel.

Our Core Values

ACT WITH INTEGRITY

PUT PEOPLE FIRST

STEWARD OUR RESOURCES FOR
FUTURE GENERATIONS

SEEK PARTNERING RELATIONSHIPS

STRIVE TO CONTINUOUSLY IMPROVE

EXPLORE INNOVATIVE SOLUTIONS

WORK TOGETHER AS A TEAM



4. Training en capaciteitsopbouw We bieden trainingen en middelen aan onze medewerkers en zakenlijk partners om te zorgen voor een grondig begrip van onze verplichtingen, waarden en verantwoordelijkheden in de hele toeleveringsketen. Dit stelt hen in staat bij te dragen aan onze due diligence-inspanningen en onze normen te handhaven.

5. Klachtenmechanismen We hebben bekende, toegankelijke en effectieve klachtenmechanismen opgezet voor belanghebbenden om potentiële schendingen van mensenrechten of milieunormen met betrekking tot onze toeleveringsketen kunnen melden. Deze mechanismen zorgen ervoor dat klachten snel en adequaat worden behandeld. OSI heeft een klachtenprocedure ontwikkeld voor haar medewerkers en andere potentiële belanghebbenden.

Vermoedens en incidenten die duiden op een schending van mensenrechten en milieuvoorschriften kunnen anoniem worden gemeld via het meldingsplatform - onze [OSI MAKE IT RIGHT Hotline](#). Of het nu gaat om OSI's eigen activiteiten in het veld of om OSI's toeleveringsketen (directe en indirecte leveranciers), zowel interne als externe personen kunnen vertrouwelijk informatie verstrekken over risico's voor en schendingen van mensenrechten en milieuverplichtingen via onze klachtenprocedure.

6. Risicoanalyse We hebben robuuste due diligence-processen geïmplementeerd om potentiële negatieve gevolgen voor mensenrechten en milieu in verband met onze bedrijfsactiviteiten te identificeren, te voorkomen, te beperken en aan te pakken. OSI werkt op ieder bedrijfsniveau aan het identificeren en beoordelen van risico's in de toeleveringsketen en in onze eigen bedrijfsonderdelen. Dit omvat zowel gecentraliseerde als gedecentraliseerde functies en afdelingen zoals Sustainability, Supply Chain, Quality, Legal en Human Resources. We hebben een risicoanalyseproces in meerdere fasen geïmplementeerd om product- en siterisico's te evalueren die regelmatig worden beoordeeld en indien nodig worden gerelateerd aan gebeurtenissen.

Interne analyse: OSI heeft een beoordelingsprocedure vastgesteld voor haar Europese productie- en kantoorlocaties. Deze omvat een uitgebreide vragenlijst die wordt gebruikt om de risico's in de verschillende werkgebieden te identificeren en de mogelijkheid van het optreden en de ernst van verwondingen beoordelen. Door de individuele specialist van relevante gebieden erbij te betrekken, kunnen de ervaringen van de betrokkenen in de analyse worden opgenomen. OSI identificeerde zeer lage risico's binnen OSI's eigen werkgebied. Alleen de gevoelige gebieden omvatten gezondheids- en veiligheidsrisico's op het werk. We hebben gezamenlijk preventieve maatregelen vastgesteld, zoals het Europese gezondheids- en veiligheidsbeleid, bijvoorbeeld de Environmental Health & Safety (EHS) Training Standard, het proces voor ongevalonderzoek en -rapportage, het proces voor gevaarlijke materialen en het delen van beste praktijken. Impulsen zoals de Milieuweek, de Veiligheidsweek en de Waarden Actiedagen geven onze teams een uitgebreid inzicht in hoe we onze kernwaarden integreren in de dagelijkse bedrijfsactiviteiten.

Externe analyse: In een eerste stap worden alle leveranciers beoordeeld op basis van hun locatie (land) en productcategorie. Deze beoordelingen en beoordelingen zijn gebaseerd op openbaar beschikbare indexen over mensenrechten en milieuaspecten. OSI's externe risicoanalyse liet een algemeen laag tot gemiddeld risico voor leveranciers zien; er konden geen leveranciers met een hoog risico worden geïdentificeerd. Gevoelige gebieden met bijbehorende gemiddelde risico's zijn voornamelijk gebaseerd op de inkoop van grondstoffen en producten buiten Europa:

- Arbeidsomstandigheden
- Discriminatie
- Gezondheid en veiligheid
- Milieu

Leveranciers met middelgrote risico's kunnen worden onderworpen aan een meer gedetailleerde analyse en aanvullende informatiebronnen worden gevalideerd (bijvoorbeeld door middel van specifieke vragenlijsten). Als de risicoanalyse een hoger risico vaststelt en een leverancier dienovereenkomstig prioriteert, wordt de leverancier niet gebruikt of worden er individuele actieplannen voor risicovermindering ontwikkeld voor elke leverancier die dat verhoogde risico aantoont. Preventieve maatregelen omvatten ook een toezegging van alle leveranciers om zich te houden aan (naleven van) onze OSI Gedragscode voor leveranciers. Onze speciale inkopers in onze toeleveringsketen worden waar nodig betrokken. De resultaten van een risicoanalyse worden ook meegenomen in het proces van leveranciersselectie via ons inkoopbeleid..

7. Transparantie en rapportage Wij streven naar transparantie in onze due diligence-activiteiten. Dit omvat regelmatige rapportages over onze inspanningen en voortgangseisen. Wij zullen open communiceren met onze belanghebbenden, waaronder medewerkers, leveranciers, klanten en het publiek over onze due diligence-praktijken en -bevindingen.

OSI beschouwt de bescherming en verdediging van mensenrechten, het milieu en dierenwelzijn als centrale aandachtspunten van haar bedrijfsactiviteiten, zoals uiteengezet in het gedeelte Steward Our Resources for Future Generations van [onze bedrijfswaarden](#). Wij ondernemen doortastende actie tegen mensenrechtenschendingen en milieurisico's en verwachten van onze leveranciers hetzelfde.

Gersthofen, December 2024

*Deze beleidsverklaring is beschikbaar in meerdere talen.